

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมจริยธรรม มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA (Integrity and Transparency Assessment) ถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนชี้ให้เห็นถึงประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นี้ มีการปรับปรุงกรอบแนวทางการประเมิน โดยเพิ่มในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ

เพื่อเป็นการพัฒนาและยกระดับให้บุคลากรมีรากฐานที่สำคัญในการพัฒนามหาวิทยาลัย ให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของการเสริมสร้างและส่งเสริมการมีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เพื่อให้มีความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ส่วนวินัยและกฎหมายจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยกำหนดให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2565 - 2580 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล ซึ่งมีมาตรการ/แนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัด เป้าหมาย โครงการ/กิจกรรม และผู้รับผิดชอบ สรุปได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
เสริมสร้างและส่งเสริมกลไกการขับเคลื่อน การมีมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	1. จัดทำช่องทางในการติดต่อเพื่อขอรับคำปรึกษาหรือตอบคำถามทางจริยธรรม	ร้อยละของความคืบหน้า การดำเนินการ	ร้อยละ 80 ของการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ส่วนวินัยและกฎหมาย
	2. ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ทราบเกี่ยวกับมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	จำนวนของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 90 ของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย		
	3. โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยในเนื้อหาเกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของจำนวนบุคลากร มศว ที่เข้าโครงการฯ	ร้อยละ 70 ของจำนวนบุคลากร มศว		
	4. พัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียนทางจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละของความคืบหน้า การดำเนินการ	ร้อยละ 80 ของการดำเนินการ		

ระยะเวลาดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมจริยธรรม
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

	ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67
1. จัดทำช่องทางในการติดต่อเพื่อ ขอรับคำปรึกษาหรือตอบคำถาม ทางจริยธรรม			←									→
2. ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย ทราบเกี่ยวกับ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทาง จริยธรรมในการปฏิบัติงาน				←	→							
3. โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร ของมหาวิทยาลัยในเนื้อหาเกี่ยวกับ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน					←	→						
4. พัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียน ทางจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน					←	→						→